



SEXUAL HARASSMENT - STUDENTS

POLICY:

- A. The Board of Directors is committed to providing all students with a learning environment that is free from all types of discrimination, including sexual harassment. Sexual harassment against students is prohibited by Title IX of the Educational Amendments of 1972, laws of the state of Oregon, and the McMinnville School District. Sexual harassment is defined by court cases and the U.S. Department of Education's Office of Civil Rights as unwelcome sexual advances that are so severe, pervasive and objectively offensive that they deny or limit the student's ability to participate in or benefit from the school's program.

- B. There are two types of sexual harassment, *quid pro quo* and hostile environment.
 - 1. *Quid pro quo*: Demand for sexual favors in exchange for benefits, for example, submission to the sexual conduct is a factor in decisions affecting a student's education services, extra curricular activities or grades.

 - 2. Hostile environment: The unwelcome sexual conduct is so severe or pervasive that it limits a student's access to educational opportunities, unreasonably interferes with a student's educational performance, or otherwise creates an intimidating, hostile or offensive educational environment for the student.

Neither type will be tolerated toward any student by other students, district employees, volunteers, or third parties whether in the schools, on district property, or at any school-sponsored event. "Third parties" are persons not under the control of the school district and include, but are not limited to audiences at school competitions, vendors doing business with the school, school visitors, and cooperative work program employees.

- C. The range of behaviors which may constitute sexual harassment includes, but is not limited to the following:
 - 1. Unwelcome sexually suggestive remarks, jokes, illustrations including illustrations on clothing, backpacks, etc, e-mails and other electronic transmissions or postings, and cartoons;

 - 2. Unwelcome love letters, repeated requests for dates, and pressure to have sex;

 - 3. Implying a student will receive good grades in exchange for sexual favors;

 - 4. Spreading sexual rumors or rating others regarding sexual appearance or activities;

5. Hazing or other intimidating behavior based on the victim's sexual orientation or perceived sexual orientation;
 6. Sexually derogatory name calling;
 7. Touching oneself sexually or talking about one's own sexuality;
 8. Sexual bullying, assault, and rape;
 9. Describing or asking about personal sexual experiences; and
 10. Unwanted rubbing, pinching, touching or other physical contact of a sexual nature.
- D. Sexual harassment includes unwelcome sexual conduct by adult to student, by student to student, by male to female, by female to male, by male to male and by female to female.
- E. The district shall take action as necessary to make any reported incident(s) of harassment stop.
1. Any student who has been found, after appropriate investigation, to have sexually harassed another student will be subject to disciplinary action up to and including expulsion. Remedial action may also include counseling and education. Depending on the nature and severity of the action, and in consultation with the Superintendent, the matter may be reported to law enforcement officials.
 2. Any staff person who has been found, after appropriate investigation, to have sexually harassed a student will be subject to disciplinary action up to and including termination, reporting to law enforcement officials, and reporting to Teacher Standards and Practices Commission. Remedial action may also include counseling and education.
 3. Any third person who has been found, after appropriate investigation, to have sexually harassed a student will be subject to appropriate action as needed to make the harassment stop. Such action may include, but is not limited to restricting the person's access to the school facilities or school sponsored activities, report to the person's supervisor and report to law enforcement officials.
- F. Any person who retaliates against any student who (a) reports alleged sexual harassment or (b) testifies or participates in an investigation or hearing, will be subject to disciplinary action. Retaliation includes any form of intimidation, reprisal, ostracism, or harassment.
- G. Any student found to have intentionally made a false allegation of sexual harassment will be subject to disciplinary action.
- H. Students will be provided with age-appropriate information on the recognition and prevention of sexual harassment and their rights and responsibilities under this and other district policies and rules.
- I. All students and employees of the District are subject to board adopted policies, which shall be made available to students, parents and guardians of students, and employees.

- J. A copy of this policy shall be included in all student handbooks, and posted in all middle and high schools on a sign not less than 8.5"x11", which shall include the name or position of the person in that building who is responsible for receiving and investigating complaints of sexual harassment.
- K. Any employee receiving a complaint of sexual harassment shall immediately contact the principal or designee.
- L. The district shall provide periodic in-service training to administrators and staff on recognition, prevention and investigation of sexual harassment, and include such training in the orientation of all new employees.
- M. All complaints of alleged sexual harassment shall be investigated. The Superintendent shall develop procedures that provide for receiving and investigating a complaint from any student who alleges that he/she has been subjected to sexual harassment in school, on district property, or at a school-sponsored event. Upon completion of the investigation, the student who initiated the complaint and the student's parents or guardians shall be notified of the findings of the investigation, and if appropriate, remedial actions which have been taken.
- N. The initiation of a sexual harassment complaint shall not adversely affect the educational assignment or school environment of the student. For example, if it is advisable to separate the complainant from the accused harasser, the accommodations for change in class schedule, activities, or assigned locker should be made by the accused, not the complainant.

See also Sexual Harassment - Employees, Policy No: GBN

Adoption Date: March 10, 2008

Legal References: ORS 243.706
 ORS 342.700-708
 ORS 342.850
 ORS 342.865
 ORS 659.850
 ORS 419B.010
 ORS 659A.006
 ORS 659A.029
 ORS 659A.030

OAR 581-021-0038

OAR 584-020-0040

OAR 584-020-0041

Title IX of the Education Amendments of 1972

20 U.S.C. 1681-1688

34 C.F.R. Part 106

Gebser v. Lago Vista Independent School District, 524 U.S. 274 (1998)

Davis v. Monroe County Board of Education, 526 U.S. 629 (1999)

Sexual Harassment Guidance: Harassment of Students by School Employees, Other Students or Third Parties, US Department of Education, Office of Civil Rights, 1997



DISTRITO ESCOLAR DE McMINNVILLE

Póliza No: JBA

ACOSO SEXUAL - ESTUDIANTES

PÓLIZA:

- A. La Mesa Directiva esta comprometida en proveer a todos los estudiantes con un ambiente de aprendizaje que esta libre de todos los tipos de discriminación, incluyendo acoso sexual. Acoso sexual en contra de los estudiantes esta prohibido por el Titulo IX de las Reformas Educativas de 1972, las leyes del estado de Oregon, y el Distrito Escolar de McMinnville. El acoso sexual esta definido por los casos de la corte y el Departamento de Educación de Estados Unidos Oficina del Derechos Civiles como avances sexuales inaceptables que son tan severos, dominante y objetivamente ofensivos que niegan o limitan la habilidad del estudiante a participar en o beneficiarse de un programa escolar.
- B. Hay dos tipos de acoso sexual, *quid pro quo* (algo por algo) y ambiente hostil.

1. *Quid pro quo*: Demanda de favores sexuales a cambio de beneficios, por ejemplo, la sumisión a la conducta sexual es un factor en las decisiones que afectan los servicios de educación de un estudiante, actividades o calificaciones extra curriculares.
2. Ambiente hostil: la conducta sexual inaceptable es tan severa o dominante que limita al estudiante el acceso a oportunidades educativas, interfiere irracionalmente con el desempeño educativo del estudiante, o de algún otro modo crea un ambiente educativo intimidante, hostil u ofensivo para el estudiante.

Ninguno de los dos tipos será tolerado hacia ningún estudiante por otro estudiante, empleado del distrito, voluntario o terceras personas ya sea dentro de la escuela, propiedad del distrito, o en cualquier evento patrocinado por la escuela. "Terceras personas" son personas que no están bajo el control del distrito escolar e incluyen, pero no están limitadas a audiencias en competencias escolares, vendedores haciendo negocios con la escuela, visitantes a la escuela, y empleados de programas de trabajo cooperativo.

- C. La escala de comportamientos que pueden constituir un acoso sexual incluyen, pero no están limitados a lo siguiente:
1. Comentarios de insinuación sexual inaceptable, ilustraciones incluyendo ilustraciones en ropa, mochilas, etc. E-mail y otras transmisiones electrónicas o anuncios, y caricaturas;
 2. Cartas de amor inaceptables, repetidas peticiones de una cita, y presión para tener sexo;
 3. Insinuar a un estudiante que recibirá buenas calificaciones a cambio de favores sexuales;
 4. Propagar rumores sexuales o calificar a otros respecto a sus actividades o apariencia sexual;

5. Sumisión u otro comportamiento intimidante basado en la orientación sexual de la víctima u orientación sexual percibida;
 6. Llamar nombres sexualmente despectivo;
 7. Tocarse así mismo sexualmente o hablar acerca de su propia sexualidad;
 8. Hostigamiento sexual, agresión, y violación;
 9. Describir o preguntar acerca de experiencias sexuales personales; y
 10. Frotar, pellizcar, tocar u otro contacto físico de naturaleza sexual indeseable.
- C. Acoso sexual incluye conducta sexual indeseable de adulto a estudiante, de estudiante a estudiante, de hombre a mujer, de mujer a hombre, de hombre a hombre y de mujer a mujer.
- D. El distrito debe tomar medidas como sean necesarias para detener cualquier incidente(s) de acoso reportado.
1. Cualquier estudiante quien haya sido encontrado, después de una investigación apropiada, haber acosado sexualmente a otro estudiante será sujeto a una acción disciplinaria hasta e incluyendo la expulsión. Acción correctiva también puede incluir consejeros y educación. Dependiendo de la naturaleza y severidad de la acción, y en consulta con la Superintendente, el asunto debe ser reportado a la autoridad policial.
 2. Cualquier miembro del personal quien se encontrado, después de una investigación apropiada, haber acosado a un estudiante será sujeto a acción disciplinaria hasta e incluyendo despido, reportar a la autoridad policial, y reportar a Teacher Standards and Practices Commission (Comisión de Practicas y Estándares de Maestros). Acción correctiva también pueden incluir consejeros y educación.
 3. Cualquier otra tercera persona quien haya sido encontrada, después de una investigación apropiada, haber acosa sexualmente a un estudiante será sujeto a una acción apropiada como sea necesario para detener el acoso. Tal acción puede incluir, pero no esta limitada a restringir el acceso a esa persona a instalaciones escolares o actividades patrocinadas por la escuela, reportar al supervisor de la personal y reportar a la autoridad policial.
- F. Toda persona que tome represalias en contra de cualquier estudiante quien (a) reporte un presunto acoso sexual o (b) testifique o participe en una investigación o audiencia, será sujeto a acción disciplinaria. Represalias incluye cualquier forma de intimidación, venganza, ostracismo, o acoso.
- G. Todo estudiante encontrado que haya hecho intencionalmente una acusación falsa de acoso sexual será sujeto una acción disciplinaria.
- H. A los estudiantes se les proveerá con información apropiada a su edad en la identificación y prevención del acoso sexual y sus derechos y responsabilidades abajo esta y otras pólizas y reglas del distrito.
- I. Todos los estudiantes y empleados del Distrito están sujetos a las pólizas adoptadas por la mesa directiva, la cuales deben estar disponibles para los estudiantes, padres y guardianes de estudiantes y empleados.

- E. Una copia de esta póliza debe incluirse en todos los manuales de estudiantes, y anunciarse en todas las escuelas secundarias y preparatorias en un anuncio no menor de 8.5" X 11", el cual debe incluir el nombre o posición de la persona en ese edificio quien es responsable de recibir e investigar las quejas de acoso sexual.
- F. Un empleado que reciba una queja de acoso sexual debe inmediatamente comunicarse con el director o su designado.
- G. El distrito debe proveer un entrenamiento periódicamente para administradores y el personal en el reconocimiento, prevención e investigación de acoso sexual, e incluir tales entrenamientos en la orientación de los nuevos empleados.
- H. Todas las quejas de presunto acoso sexual deben ser investigadas. La Superintendente debe desarrollar procedimientos que provean para recibir e investigar una queja de cualquier estudiante quien asevera que él/ella haya sido sujeto/a a acoso sexual en la escuela, propiedad del distrito o en un evento patrocinado por la escuela. Al terminar la investigación, el estudiante quien inició la queja y los padres o guardianes del estudiante debe ser notificados de los resultados de la investigación, y si es apropiado, acciones correctivas que han sido tomadas.
- I. La iniciación de una queja de acoso sexual no debe afectar negativamente la asignación educacional o ambiente escolar del estudiante. Por ejemplo, si es aconsejable separar al acusador del hostigador acusado, las acomodaciones para el cambio de horario de la clase, actividades o asignación de casillero deben hacerse para el acusado, no al demandante.

Vea también Acoso Sexual – Empleados, Póliza No: GBN

Fecha de adopción: Marzo 10, 2008

Referencias Legales: ORS 243.706

ORS 342.700-708

ORS 342.850

ORS 342.865

ORS 659.850

ORS 419B.010

ORS 659A.006

ORS 659A.029

ORS 659A.030

OAR 581-021-0038

OAR 584-020-0040

OAR 584-020-0041

Title IX of the Education Amendments of 1972

20 U.S.C. 1681-1688

34 C.F.R. Part 106

Gebser v. Lago Vista Independent School District, 524 U.S. 274 (1998)

Davis v. Monroe County Board of Education, 526 U.S. 629 (1999)

Sexual Harassment Guidance: Harassment of Students by School Employees, Other Students or Third Parties, US Department of Education, Office of Civil Rights, 1997